キャリアアカデミー

旧GAFAMプラン

Career Academy

by 留学アシスタント

留学アシスタントの実績

10年以上の実績・300名以上をサポート

留学アシスタントは10年以上にわたり、留学生のサポートを行ってきました。有料サービスを通じて300名以上の学生を直接サポートし、無料サービスを含めると数百名以上の学生を支援してきました。



世界・日本を代表する企業への就職実績

当プログラムの卒業生は、世界を代表する企業でキャリアをスタートしています。

GAFAM	コンサルティング・会計	日本を代表する企業
Amazon Apple Google Microsoft	BCG BAIN EY Deloitte PWC KPMG	RECRUIT Rakuten LINE SoftBank

平均初任給600万円以上

当プログラムを修了した学生の平均初任給は600万円以上。

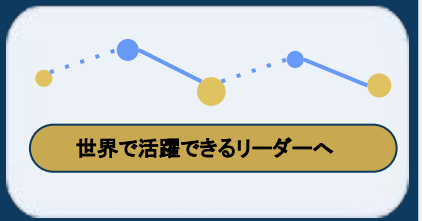
日本の大学を卒業した方の平均初任給は約315万円ですので、約2倍の水準となります。

※厚生労働省「令和7年賃金構造基本統計調査」大卒初任給 月26万2,300円×12か月



次世代のグローバル人材を支援

私たちは、次世代を担う日本人グローバルリーダーの成長を支援できることを誇りに思っています。
皆さんのキャリアの旅も、ぜひ一緒にサポートしていきたいと考えています。



私たちの理念

01. 一人ひとりに合わせたキャリアメンタリング

キャリアアカデミーは、海外留学中の日本人学生一人ひとりに寄り添い、就活の準備から充実したキャリアの実現までを長期的にサポートする、プレミアムなメンタリングプログラムです。プログラムを通して、学生が自らキャリアを切り拓き、成長を加速させるために必要なマインドセット・スキル・人とのつながりを身につけることを目指します。

02. スタンフォード大学の「人生デザイン」メソッド

キャリアアカデミーの中核には、スタンフォード大学で生まれたキャリア開発手法「人生デザイン」と、私たちが培ってきた日本の就活に関する専門知識があります。これらを組み合わせることで、変化の激しい現代においても、学生一人ひとりの状況に合わせて、具体的にどのような行動を取るべきかまで丁寧にサポートします。

03. 実社会で活躍するメンター

メンターは、これらの考え方を自らの人生に取り入れ、実際に自分自身のキャリアを切り拓いてきた人たちです。自身の経験をもとに、皆さんのキャリア形成をサポートします。

04. あなたのキャリアの旅に伴走します

皆さんのキャリアの旅に寄り添い、成長していく姿を見届けられることを、私たちは楽しみにしています。成長と成功に満ちた、自分らしい人生を築いていきましょう。

メンター紹介

音居けい



私は日本で生まれ、22年間日本で普通に育ち、なんの取柄もない大学生でした。学生の時から英語も全くできないところから、アメリカでとりあえず大きなことがしたい！という想いだけでエンサインカレッジ、BYUプロボに留学しました。留学当初は、 GAFAMのような企業で働けたら良いなって漠然と思っていました。ただ、「私なんかが入れるわけない ...」とずっと思っていました。

でも、BYU留学もしたし、英語もそこそこ話せるようになったから、もしかしたらまぐれで入れるかもしれない！と思い、2年生のときに、マイクロソフトのブースに行き、担当の人に「僕でもチャンスありますかね？！」と聞き、今までの経歴などを全部話しました。全部話を聞いた上で、担当の人から「音居くん、全然面白くないね！」って言われ、「やっぱり私なんかが行けるところ
じゃないんだ。」と絶望を感じました。

そんな中、偶然BYUのOBであり、当時マイクロソフトの米国本社で働いていた石坂さんが私のメンター（アドバイザー）になってくれることになり、そこから大きく私の人生は変わりました。

石坂さんがメンターになってから、私の留学生活は 180度変わりました。実際に GAFAMのような企業に入るために、具体的に日々何をする必要があるか、留学をただただ頑張っているだけじゃダメだと分かり、インターンや学業以外の活動を多くこなし、リアルなスキル、経験を身につけました。

その結果、卒業するまでに、マイクロソフト、アマゾン、リクルートホールディングスなど数々の大企業から内定をもらうことができました。最終的には、日本マイクロソフトを選び、初任給として　700万円頂くことができました。

この経験から「メンターでここまで人生が大きく変わるんだ！」と肌で実感し、自分自身もこの経験をこれからの後輩に繋いでいきたい！という想いで「グロキャリアカデミー」を作りました。既にこれまで何百人の学生さんのメンターをさせていただき、多くの方が私同様、 GAFAMのような超一流企業に就職していっています。

サービス内容、実績共に皆さんには後悔させないプライスレスなサービスになっています。ぜひこれを機に皆さんの「こうなれたらいいな」を具体化し、最高のキャリアを形成できる手助けをさせてください。

音居 圭

メンター紹介

高堀アイザック



私はニューヨークで４人兄弟の3番目として育ちました。姉と兄は学年トップクラスの優等生で、誰もが将来を期待する存在でした。しかし、私は違いました。高校最初の　2年間（日本の中3と高1）、成績はあまりにも悪く、学校の部活動への参加さえ禁止されました。自分には、語れるような未来などないと本気で思っていました。

そんな時、人生が予期せぬ形で動き始めます。 16歳のとき、2008年のリーマンショックで父の会社が倒産し、家族で日本に移住することになりました。日本語が話せなかったため、地元の学校に通うことはできず、インターナショナルスクールも経済的に難しい状況でした。そこで選んだのが、アメリカの認定を受けたホームスクールプログラムへの入学です。すると、驚くことが起きました。従来の教室という環境を離れた途端、私は力を発揮できるようになったのです。高校最後の　2年間の成績は、それまでの人生で最も優秀なものでした。

この経験から、今も大切にしている気づきを得ました。人はそれぞれ、異なる方法で学ぶということです。従来の学校教育の中でうまくいかなかったとしても、それはあなたに能力や可能性がないということではありません。ただ、その環境があなたに合っていなかっただけかもしれないのです。

高校卒業後、2年間のボランティア活動に従事しました。その経験を通じて、人間には　—私自身も含めて—本当に成長し、変わることができる力があると、より深く信じるようになりました。その後、アメリカの　4年制大学であるブリガム・ヤング大学（ BYU）に進学し、経済学を専攻。世界の仕組みを理解し始めました。

大学最後の2年間では、3つの投資会社でインターンシップを経験し、金融の世界を肌で感じました。卒業後はAmazonに入社し、7年間にわたってファイナンス部門からプロダクト・プログラムマネジメントへとキャリアを広げました。その年月は、組織が高いレベルでどう機能するかを学ぶ場でした　——チームの導き方、複雑なプロジェクトの管理、プレッシャーの中での成果の出し方、そして長期的な価値の創り方。

仕事の外では、その時期に築いた家族が、最も大切なものです。子どもを育てることは、どんな仕事も与えてくれなかった忍耐力と、深い愛情を教えてくれました。
これらすべての経験 —失敗、予期せぬ回り道、苦労して得た学び —が、今の私をつくり、今の活動につながっています。私が運営する当プログラムは、テストの点数だけでは見えてこない才能や可能性を持つ学生のために、従来の教育を補い、一人ひとりの力を引き出すことを目的としています。目標はシンプルです。あなたが本当は何者であるかを発見し、自分らしい人生を築くための力を手に入れてもらうことです。

もし私の経験の一部でも、「自分のことかもしれない」と感じた方がいれば、これだけは伝えたいと思います。未来はまだ決まっていません。あなたの物語の転機は、これから始まるかもしれません。

高堀 アイザック

メンター紹介

堀明メグ



海外経験が一度もないところから、私は日本とアメリカの大学で2つの学位を取ることを目指しました。英語の成績は悪く、TOEICのスコアは200点台からのスタート。先生や家族からも反対されました。

それでも、私はあきらめませんでした。努力を続け、最終的に明治学院大学とサンフランシスコ州立大学の両方を卒業。ボストンキャリアフォーラムに参加し、Amazonに新卒で入社しました。

経歴だけを見ると、順調なサクセスストーリーに見えるかもしれません。しかし実際には、サンフランシスコ州立大学でも、明治学院大学でも、職場でも、私はトップの成績を収める側の人間ではありませんでした。いつも挫折や「自分は足りていない」という気持ちからのスタートでした。周りについていくのに必死で、自分を追い込み、数えきれないほどの時間を勉強と仕事に費やし、涙を流すことも少なくありませんでした。

Amazonに新卒で入社して以来、コンサルティングやプロダクト・プログラムマネジメントの仕事に携わり、約10年のキャリアを積んできました。振り返って気づいたことがあります。スタート地点が、その後のすべてを決めるわけではない、ということです。

現在はこうした経験を活かし、キャリアアカデミーで「非エリートからの逆転キャリア」をテーマに1on1メンタリングを担当しています。また、グループゼミやオフィスアワーを通して、コミュニケーション、目標設定、時間管理、ストレスマネジメント、ネットワーキングなど、社会に出てからもずっと役立つ実践的なスキルを身につけるお手伝いをしています。

周りがみんな自分より優秀に見えるときの気持ち。思いどおりにいかないときの気持ち。結果が出ずに涙が止まらないときの気持ち。私自身、何度も味わってきました。

だからこそ、学歴や実績の裏にある、目に見えにくい努力にも目を向けながら、一人ひとりの悩みに寄り添いたいと思っています。一緒に、次の一歩を見つけていきましょう。

堀明 メグ

プログラムで取り組むこと

キャリアアカデミーは、メンターのサポートを受けながら、自ら考えて行動するプログラムです。
必須・任意のさまざまな活動に取り組みます。

基本カリキュラム ― 必須の読書・課題・月1回のメンターとの1on1

1部
自己分析

オリジナルなワークブックを通して自己理解を含め、自分がどんな活動に夢中になれるかを知り、今後目指したい人生を明確にする。



2部
マンツーマンセッション

メンターのサポートのもと、自分が目指している目標に向けて情報収集や実体験に取り組みます。メンターと具体的なネクストアクションを決め、実行します。

月1回、必要に応じてメンターとチェックインを行い、適切な経験を積めているかを確認します。




3部
就活対策

今後の就活に向けて、年1〜2回、音居との模擬面談に参加します。

模擬面談では自己PRと志望動機を伝えたうえで、これまでの実体験について話します。



グループ活動 ― 仲間やメンターとの交流を通じて、自分を知り、行動するきっかけをつくる

01 投資クラブ

金融リテラシーを基礎から学ぶ長期講座です。将来に向けて、キャリアを通じてお金を稼ぐだけでなく、自分の資産を守る方法も学べます。



02 企業訪問ツアー

実際の現場を訪れ、「ここで働くとはどういうことか」を肌で感じます。企業で働く社会人との交流を通して、プロフェッショナルとの話し方を学び、自分の将来をより身近に感じることができます。



03 グループゼミ

プログラム内で学生同士の交流を深め、お互いのモチベーションを高めるために、月2回オンラインで集まります。



04 プロジェクト型インターン

プロジェクトを通じて、本物の成果物を生み出す経験をします。個人でもグループでも、メンターのサポートのもと、自分にとって適切な活動に取り組みます。



カリキュラム 1部

自己分析

オリジナルなワークブックを通して自己理解を深めます。

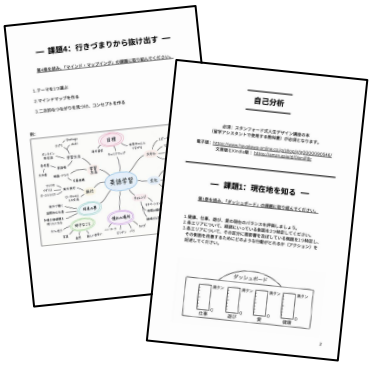
自分がどんな活動に夢中になれるかを知り、今後目指したい人生の方向性を明確にします。

スタンフォードで実際に教えられている「人生デザイン」のメソッドを、自分の人生を考えるためのツールとして活用します。

- ✓ 自分自身の強み・価値観の言語化
- ✓ 没頭できる領域・パッションの発見
- ✓ 将来のキャリアゴールの軸設定

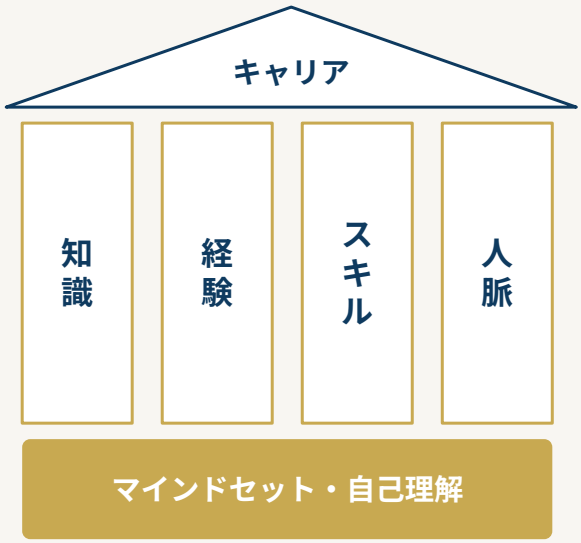
使用教材・ワークブック





キャリア形成の構造図

「マインドセット・自己理解」が全ての土台となり、知識・経験・スキル・人脈の柱を支えます。



なぜ自己分析が大切なのか？

土台となるマインドセットと自己理解が曖昧なままでは、どれだけ知識やスキルを積んでも目指すべき「キャリア」に直結しません。

最初に確固たる軸を作ることで、その後の「マンツーマンセッション」や「就活対策」の効果が最大化されます。

学生さんの声

「自分の進路について考え直すきっかけになった」

「自分の将来について深く考えることができる」

「自分を見つめ直すいい機会になった」

「自分で何かを始めるきっかけになった」

カリキュラム 2部

セクション 02

マンツーマンセッション

メンターのサポートのもと、自分が目指す目標に向けた情報収集や実践的な活動に取り組みます。メンターと具体的なネクストアクションを決め、実行に移します。

月1回を基本に、必要に応じてメンターとチェックインを行い、目標に向けて必要な経験を積めているかを確認します。

専属メンター





キャリアアカデミーのメンター

キャリアアカデミーのメンターは、学生一人ひとりの目標や状況を理解した上で、継続的にキャリア形成をサポートします。

相談だけで終わらず、目標設定 → 行動 → 振り返り → 次のアクションまで伴走。メンター自身のキャリアや実務経験に基づき、学生の状況に合わせた具体的なアドバイスを提供します。

メンター

↑

5-10年間トップ企業や起業の経験

↑

大卒

通常のキャリアアドバイザー

大学のキャリアアドバイザーによる一般的なキャリア支援では、一人ひとりの目標や状況に合わせた継続的なサポートが難しい場合があります。

特に海外大学のキャリア支援では、日本の就職事情や、日本人学生ならではの状況に対応したサポートが十分でない場合があります。

キャリアアドバイザー

↑

大卒

学生さんの声

「現状とあわせて的確なアドバイスや今後やるべきことをわかりやすく教えてくれるから。」

「毎回のミーティングで、自分の意見を求められるため自発的に行動するモチベーションにつながっている」

カリキュラム 3部

セクション 03

就活対策

今後の就活に向けて、年1〜2回、音居との模擬面談に参加します。早い段階から、自分の現状や、希望するキャリアを実現するために必要なことを把握し、具体的な行動につなげることができます。

模擬面談では、自己PRと志望動機を伝えたうえで、これまでの実体験について語ります。

また、キャリアに向けた準備度に応じて評価を受けます。全員Dからスタートし、プログラム修了時にはAを目指します。

- ✓ 年1〜2回の個別模擬面談（自己PR・志望動機の言語化）
- ✓ 現状の課題把握と目標達成に向けた具体行動の策定
- ✓ 準備度評価システム（Dランクからスタートし Aランク修了を目指す）



準備度評価システム (D ➔ Aロードマップ)

A

自ら行動できている

卒業までに目指す姿 ★

自分から動き、独立して成果物を出している。次の挑戦も自分で見つけられる状態。

B

経験はある

遅くて2年でB

良い経験を積んでいるが、まだ完全に自走しておらず、面接で語れる具体的な成果物が揃っていない。

C

考え方はある

1年以内にCまで

何をすべきかは分かっており方向性は正しいが、まだ実際の機会を手にして経験を積むには至っていない。

D

スタート地点

全員ここから

探索を始めたばかり、あるいはまだ「考え方」を立ち上げる前の段階。ここから一緒にスタート。

学生さんの声

「具体的なアドバイスをしてくださるので、次に何をすればいいかが明確になる」

「適切なフィードバックを受け取るとができる」

グループ活動 1部

投資クラブ

音居による、金融リテラシーとお金の管理について基礎から学ぶ全6回の講座です。将来、キャリアを通してお金を稼ぐだけでなく、稼いだお金をどのように管理し、資産を守り、増やしていくかについても学びます。

各学期に全6回の講座を開催し、金融や個人のお金の管理について基礎から学びます。実際に自分の投資口座を開設し、投資を始めることも推奨しています。また、講座の中でお互いの投資の進捗や学びを共有します。

※ 講座は3か月間、月2回のペースで開催されます。年間を通して、いつでも参加することができます。



学生さんの声

「投資のことやお金の事など知らないといけないことがたくさんあるのに知識不足でわからないことがたくさんあって勉強になった」

「今のうちから投資を学べば将来の進路とか社会に出たときに役立つ知識を身につけられる」

グループゼミ

プログラム内で学生同士の交流を強化し、お互いに刺激を受けながらモチベーションを高めるため、月2回、オンラインで集まります。

グループディスカッションやプレゼンテーションを通して、他の学生と意見を交換し、自分の考えを伝える経験を積みます。

グループは2か月ごとに変更されるため、プログラムを通して、より多くの学生と交流する機会があります。



学生さんの声

「他の人から熱をもらえるいい機会だと思ってる。まだディスカッションは苦手だけど、そんな中でも同世代の人たちがどうやって何をしているのかを知れていい刺激になっている」

「グループの他のメンバーがいることで、情報の共有や質問がしやすい」

グループ活動２部

企業訪問ツアー





実際の職場を訪れ、「ここで働くとはどういうことか」を肌で感じます。

これまでに、シアトル、ニューヨーク、サンフランシスコ、東京などで企業訪問を実施してきました。企業で働く社会人との交流を通して、プロフェッショナルとの話し方を学び、自分の将来をより身近に感じることができます。実際の働き方や社会人の姿を知ることで、キャリアについてより具体的な方向性を考えるきっかけにもなります。

※ 企業訪問は毎年夏に実施します。プログラム参加期間中に、少なくとも1回は企業訪問に参加することを強くおすすめします。

学生さんの声

「ネットで調べられる企業理念などだけでは実際の社風や社員の雰囲気が分からないと実感しました」

「企業の仕事内容よりも登壇者のマインドセットやキャリアの積み方について直接聞ける環境だったのが良かった」

プロジェクト型インターン

プロジェクトを通して、実際の仕事につながる経験と成果を得ます。個人またはグループで、メンターのサポートを受けながら、自分に合った活動に取り組みます。



キャリアを前に進めるためには、誰にとっても実践的な経験が必要です。一方で、一般的なインターンシップでは、学生の成長を支援する環境が十分に整っていないこともあります。企業は学生に仕事を任せることはできますが、適切なサポートやフィードバックがなければ、その経験を成長につなげることは簡単ではありません。

このプログラムで取り組むプロジェクトは、社会や企業にとって価値のある成果を生み出すだけではありません。メンターのサポートを受けながら実践することで、プロジェクトそのものを通して、学生自身が大きく成長できる機会となります。

これまでにプロジェクト型インターンを修了した学生の中には、その経験を活かして、日本やアメリカでのさらなるインターンシップの機会を得たり、最終的に大手グローバル企業への就職につなげたりした学生もいます。

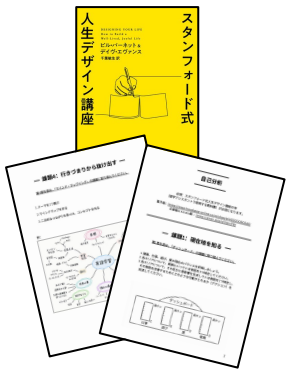
注意点

- ➔ 提供できる活動は、年間を通して**その時々で変わります**。
- ➔ 一部は**定員あり** —— 例えば企業訪問ツアーは1回およそ10名。
- ➔ 進捗状況によって**参加できる活動が異なる**場合があります。

キャリアの土台になる キャリアアカデミー

01 自己理解

- 自己分析
- マンツーマンセッション



02 実体験

- プロジェクト型インターン
- 就活対策



03 ネットワーク

- 企業訪問ツアー
- グループゼミ
- 投資クラブ



契約内容

01
プログラム期間

- **受講期間:** プログラムは、正社員としての内定を獲得するまで受講できます。
- **サービス開始：**新入生は1月、3月、5月、7月、9月、11月のタイミングでサービス開始となります。詳細はオンライン無料相談でご確認ください。

02
受講料・お支払い方法

プログラムの受講料は**210万円** で、2回に分けてお支払いいただきます。

- **分割払い:** 1回目はプログラム開始時、2回目は開始から1年後にお支払いいただきます。
- **一括割引:** 一括払いを選択された場合、**10万円割引**となります。
- **決済手段:** 銀行振込でのお支払いとなります。

03
お申込みの手順

ステップ1: 無料相談の予約
お申込みの前に、プログラムがご自身に合っているかを確認するため、無料相談をご予約ください。[予約はこちらから]

ステップ2: 受講申し込み
こちらからプログラムへの受講をお申し込みください（無料）。お申込み後、お支払い方法についてご案内します。